



# Beratungsforum Engagement

## Protokoll

**zum 4. Jour Fixe 2023**

**am 30.08. von 9:30 – 11:30 Uhr in der  
GU Treskowstr.**

**mit 13 Ehrenamtskoordinator:innen  
der Region Nord**



# Programm

---

Willkommen beim Jour Fixe der Region Nord

---

Vorstellung der Unterkunft Treskowstr.

---

Vorstellungsrunde der Teilnehmenden mit der Einstiegsfrage: Welches Buch habt ihr im Urlaub gelesen? Was wollt ihr gerne lernen?

---

## **Thematischer Einstieg:**

- + Kollegiale Beratung: Wie erreiche ich Menschen aus Moldau?
  - + Schulplätze
  - + Stellenprofil/ Stellenbeschreibung vom Träger/Arbeitgeber:in
- 

Verabschiedung

---

---

# Thematischer Einstieg:

## Wie erreiche ich Menschen aus Moldau?

Gemeinsam wurde überlegt, wie Menschen aus Moldau gut erreicht werden können. Vorausgegangen war die folgende Diskussion:

- welche Bleibeperspektive haben Menschen aus Moldau?
- warum sollten/würden sie sich engagieren etwas aufzubauen, wenn sie sowieso nicht bleiben dürfen?
- welche Vorurteile habe ich, haben wir als Team? Wie können wir dem begegnen?

### Hinweise dazu:

- Das Projekt SüdOst: <http://www.suedost-ev.de/>
- Amaro Foro e.V.: <https://amaroforo.de/>
- Hildegard- Lagrenne- Stiftung: <https://lagrenne-stiftung.de/>

## Schulplätze

Es gibt in den Unterkünften Kinder, die seit 1,5 Jahren auf einen Schulplatz warten. Sie haben alle außerschulischen Vorbereitungskurse und Angebote bereits durchlaufen. Dies führt zu einer großen Frustration, auch bei den Mitarbeitenden in den Unterkünften.

Welche außerschulischen Projekte und Angebote kennt ihr?

- Verein Schlaufuchs
- Fit für die Schule
- Sprachbrücken/ Wortlaut

## Stellenprofil/ Stellenbeschreibung vom Träger/Arbeitgeber:in

Einige EAK berichten, dass sie keine Stellenbeschreibung haben und somit nicht genau wissen, was eigentlich ihre Aufgaben sind.

- Vorgeschlagen wurde das Stellenprofil auf der Website des BfE als Grundlage für eine Stellenbeschreibung zu nehmen und anzupassen, da das Stellenprofil noch als zukünftige Idee gilt
- Vorgeschlagen wurde auch den Betreibervertrag als Grundlage zu nehmen

Die Stellenbeschreibung ist eine Aufgabe des Trägers/der Arbeitgeber:in. Dies ist ein wichtiges Instrument, um Aufgaben zu benennen und von anderen abzugrenzen.



**Verabschiedung**  
**Vielen Dank für eure wertvolle**  
**Arbeit und eure Präsenz in den**  
**Jour fixe Nord!**

Nächster Jour fixe: Oktober